



# PERTIWI, BUKTI EKSISTENSI PEKERJA PEREMPUAN PERTAMINA DUKUNG IMPLEMENTASI ESG

## PERTIWI, THE REAL CONTRIBUTION OF PERTAMINA WOMEN WORKERS ON ESG IMPLEMENTATION

**K**eputusan Pertamina membentuk komunitas PERTIWI (PERempuan Pertamina Tangguh Inspiratif Wibawa Integritas) pada 21 April 2021 terbukti bukan sekadar seremoni biasa. Nyatanya, upaya Pertamina untuk mengembangkan inisiatif kesetaraan gender (keragaman dan inklusif) dan pemberdayaan perempuan melalui PERTIWI memberikan banyak manfaat tidak hanya bagi pekerja perempuan BUMN ini, tetapi juga bagi masyarakat.

Hal tersebut dibuktikan ketika PERTIWI mengadakan Pertiwi Award. Dalam ajang tersebut, para Pertiwi Pertamina menunjukkan kontribusinya dalam mendukung keberlanjutan bisnis Pertamina dan energi masa depan, termasuk menyukseskan transisi energi menuju energi bersih yang ramah lingkungan.

Pada perhelatan pertama Pertiwi Award, tercatat 73 program inovasi yang disampaikan oleh para perwira, pekerja Pertamina untuk mendukung perempuan di perusahaan, masyarakat serta global. Gelaran Pertiwi Award ini melahirkan karya inovatif antara lain Pertiwi Sustainability Agent, Pertiwi Inovator dan Pertiwi Go Global.

**T**he initiation of PERTIWI Community (Perempuan Pertamina Tangguh Inspiratif Wibawa Integritas - Tough Inspiring Dignified Integrity Pertamina Women) was on 21 April 2021 and not merely for ceremonial. Pertamina's initiative to push the gender equality on diversity and inclusivity as well as empowerment for women has not only contribute to the women workers of the state-owned firm, but also to the society.

*PERTIWI initiated the Pertiwi Award as an appreciation of Pertiwi of Pertamina had contributed on the business sustainability and the future energy, including towards the energy transition to a cleaner and environmentally friendly energy.*

*The first Pertiwi Award covered 73 innovations of Pertamina force to support the equal opportunities of women in the company as well as global community. Pertiwi Award had innovated the initiatives of Pertiwi Sustainability Agent Pertiwi Innovator, and Pertiwi Go Global.*

Pertiwi Award tidak hanya diikuti oleh karyawan perempuan atau Pertiwi saja tetapi juga oleh karyawan laki-laki untuk mendukung pemberdayaan perempuan. Dengan kata lain, Perwira Pertamina menjadi bagian penting dalam mendukung *women empowerment*.

Para pertiwi terbaik diberikan kesempatan menyampaikan karya inovatifnya untuk menggali pengalaman, tujuan program, serta dampak yang diperoleh perusahaan dan masyarakat. Mereka menceritakan bagaimana penerapannya di perusahaan yang tentunya berdampak pada meningkatnya reputasi dan kinerja perusahaan serta sebagai bentuk implementasi ESG Pertamina secara terintegrasi.

Salah satunya adalah Siska Puspa Sari (Analyst Laboratory PT Pertamina Hulu Rokan, Subholding Upstream) yang dinobatkan sebagai juara pertama kategori Pertiwi Sustainability Agent. Ia mengusung program "Kelas Belajar Gratis CV & Interview BroSis Happy sebagai Media Diskusi, Edukasi, & Motivasi Para Jobseeker Lintas Jurusan se-Indonesia."

Melalui program tersebut, Siska telah membantu mengarahkan jobseeker se-Indonesia untuk memanfaatkan fasilitas gratis ini dan telah berhasil mengadakan 64 grup kelas CV A+ BroSis Happy dan 43 grup kelas Smart at Interview, mengajarkan lebih dari 35 ribu peserta kelas, mereview 3.700 CV secara gratis. Sudah lebih dari 2.100 peserta kelas yang sudah berhasil mendapatkan pekerjaannya di berbagai bidang.

Di kategori Pertiwi Innovator, Siti Aisah, Pertiwi yang bertugas di Fungsi Sales & Operation PT Perusahaan Gas Negara (PGN), dinobatkan sebagai juara 1 dengan mengusung Inovasi Reposisi Produk. Inovasi tersebut membawa dampak yang luar biasa terhadap *revenue* perusahaan. Dengan inovasinya, ia bersama tim berhasil meningkatkan *revenue* niaga gas bumi di segmen pelanggan komersial industri dengan reposisi produk gas di seluruh sales area PT. PGN.

Aisah dan tim mengusulkan agar PGN melakukan diversifikasi produk. Ia dan tim

*Pertiwi Award was not only attended by the women, but also men who are supportive of the women's empowerment. Pertamina officers had been the significant part to support the women empowerment.*

*The best Pardapertiwi was given the chance to present the innovative works on exploring experience, program objectives, and the impact to the company and community. They shared how the implementation had leveraged the reputation and performance of the company as well as the integrated ESG implementation in Pertamina.*

*The winner of Pertiwi Sustainability Agent, Siska Puspa Sari, Laboratory Analyst at PT Pertamina Hulu Rokan in Upstream Subholding. She initiated the program "BroSis Happy CV & Interview Free Class for Media Discussion, Education, and Motivation for the Jobseeker of cross majors all over Indonesia."*

*Siska has helped the jobseekers all over Indonesia to participate on the free facility with 64 groups of A+ BroSis Happy CV class and 43 Smart at Interview groups to more than 35,000 participants and reviewing 3,700 CVs free of charge. More than 2,100 participants had managed to get job in various fields.*

*In Pertiwi Innovator category, the winner is Siti Aisah, Sales and Operation Functionalist at PT Perusahaan Gas Negara (PGN) with Production Reposition Innovation. The innovation had generated significant impact to the company's revenue on natural gas trade for commercial industry customer segment through gas product reposition at all PT PGN's sales area.*

*Aisah and her tem suggestion that PGN to diversify the products with options presented to the consumers on*

memberikan pilihan kepada konsumen komersial industri. PGN tetap menyediakan produk sesuai dengan harga eksisting, tetapi juga memberikan produk alternatif dengan layanan dan fasilitas tambahan sesuai dengan ekspektasi konsumen. Tentunya harga produk alternatif tersebut berbeda dengan produk existing.

Dengan inovasi itu, PGN dapat memberikan produk dengan *value* tambahan sekaligus menghasilkan *revenue* tambahan tanpa menyalahi regulasi. Produk alternatif tersebut telah dibeli 1.370 pelanggan dan meningkatkan *revenue* perusahaan sebesar Rp.671 miliar (15,9%). Benefit lainnya ialah menurunkan *cost* penyediaan data monitoring dan inspeksi pipa instalasi sehingga bisa menghemat Rp4 miliar. Layanan juga bisa lebih maksimal serta prioritas penyaluran gas andal serta meningkatkan produktivitas dan *performance* kinerja karena adanya pilihan produk yang dapat meningkatkan *revenue*.

Ada juga kategori Pertiwi Go Global. Bukan tanpa alasan komunitas Pertiwi memasukkan kategori tersebut dalam ajang penghargaan yang baru pertama kali diselenggarakan ini. Prestasi perwira di ajang global menjadi salah satu cerminan perusahaan ini berupaya maksimal dalam mewujudkan aspirasi sebagai *global energy champion* dengan nilai pasar US\$100 miliar.

Ramanda M.L.P Hasibuan dari Subholding C&T ditetapkan sebagai juara 1 Pertiwi Go Global atas prestasinya meraih EFMD Excellence in Practice (EiP) Gold Award kategori Talent Development pada tahun 2020. Penghargaan tersebut dapat diraih usai Pertamina mengembangkan program Catalyser. EiP Awards diselenggarakan oleh *European Foundation for Management Development* (EFMD), sebuah organisasi pengembangan manajemen SDM berskala global yang

*commercial industry segment. PGN will remain to provide the products at existing price while at the same time providing alternative products with additional services and facilities to meet the customer's expectation. The alternative products would surely be offered at different price from the existing products.*

*This innovation has enabled PGN to provide products with additional value while generating revenue and wouldn't violate any regulations. The alternative products has been purchased by 1,370 customers and increased the company's revenue by Rp 671 billion (15.9%). Another benefit was the lower cost for the need of data monitoring and pipe installation inspection with the saving amount of Rp 4 billion. The service might also be optimized, reliable gas distribution, and boosting the productivity and performance with wider range of products to generate revenue.*

*As for Pertiwi Go Global, such category that's so monumental for Pertamina's aspiration to be the global energy champion with US\$ 100 billion market value.*

*The winner of the Pertiwi Go Global award was Ramanda M.L.P Hasibuan from C&T Subholding for her achievement on EFMD Excellence in Practice (EiP) Gold Award for the Talent Development category in 2020. The award was achieved after Pertamina's development of Catalyser. EiP Awards was held by European Foundation for Management Development (EFMD), a global HR management organization based in Brussels, Belgium with more than 900 members from 91*



# DAFTAR PEMENANG PERTIWI AWARDS



## JUARA 1

KATEGORI PERTIWI SUSTAINABLE AGENT

### SISKA PUSPA SARI

ANALYST LABORATORY  
PT PERTAMINA HULU ROKAN

PROGRAM

KELAS BELAJAR GRATIS CV &  
INTERVIEW BROSIS HAPPY



## JUARA 1

KATEGORI PERTIWI INNOVATOR

### SITI AISAH

SALES & OPERATION  
PT PERUSAHAAN GAS NEGARA (PGN)

PROGRAM

INOVASI REPOSISI PRODUK



## JUARA 1

KATEGORI PERTIWI GO GLOBAL

### RAMANDA M.L.P HASIBUAN

SUBHOLDING  
COMMERCIAL & TRADING

PROGRAM

CATALYSER - ACHIEVING EFMD  
INTERNATIONAL AWARD

berpusat di Brussels, Belgia dan memiliki lebih dari 900 anggota di 91 negara. Mendapatkan penghargaan ini menjadikan Pertamina sebagai perusahaan Indonesia pertama yang meraih penghargaan program kepemimpinan skala internasional.

Direktur Utama Pertamina, Nicke Widyawati, dalam sambutannya menyampaikan apresiasi kepada para pemenang Pertiwi Award. Menurut Nicke, ajang ini dapat menjadi sarana mendorong munculnya karya inovatif tentang pengelolaan energi yang berkelanjutan dari para perwira Pertamina sejalan dengan implementasi ESG Pertamina.

Sejatinya, dukungan Pertamina untuk TPB (Tujuan Pembangunan Berkelanjutan) Tujuan 5 Kesetaraan Gender sebagai salah satu dari 10 prioritas TPB bukan baru kali ini saja.

Karena itu, top manajemen mendukung kiprah PERTIWI untuk mengukir prestasi hingga tingkat global dengan mengusung prinsip kesetaraan gender sejalan dengan arahan Kementerian BUMN terkait program-program dengan aspek *women leadership, women empowerment, dan gender equality.* ■

*countries. Pertamina is the first to achieve the award for its leadership at the global scale.*

*Pertamina's President Director, Nicke Widyawati expressed her appreciation to all the winners of Pertiwi Award. According to Nicke, the event would be the way to encourage the emergence of innovative work on sustainable energy management from the contribution of Pertamina officers in line with Pertamina's ESG implementation.*

*Pertamina's support on the sustainable development goals (SDGs) for gender equality as one of the priority wasn't for the first time.*

*The top management has supported PERTIWI for more achievements at global level under the principle of gender equality and in line with the directives from Ministry of State-owned Enterprises on the programs of women leadership, women empowerment, and gender equality aspects.* ■